

# 协调发展的苏仙传奇

□ 郴州日报全媒体记者 雷明辉 谭志文 郭亮廷



漫步苏仙城乡，美丽乡村秀美如画，城东新区绽放新颜，产业园区生机勃勃，田间地头郁郁葱葱；走访干部群众，党的建设全面加强，招商引资、项目建设有声有色，干部作风持续好转……  
苏仙区以“产业主导、全面发展”总战略为指导，围绕“对接粤港澳、融入大湾区、争当排头兵”的发展方向，全面加强党的领导，深入开展“党建工作大引领、招商引资大行动、产业项目大建设、干部作风大提升”四个专项行动，推动全区经济社会全面协调发展。



美丽乡村



沙滩公园



东湖公园

## 产业项目大建设 ——破解项目坚冰提速建设

产业主导、全面发展，实现高质量发展核心是产业，关键是项目。  
10月15日，随着一声“开工”，三台挖掘机进入磨心塘1号棚改项目工地，有条不紊地进行施工作业。看着停工多年的棚改项目又重新开工建设，牵肠挂肚多年的拆迁户又看到了希望。

磨心塘1号项目是原市防爆电机厂的居民住宅楼，后被列为棚改项目。虽然2017年房屋拆除早已完成，但由于24户拆迁户中有3户未签合同，该项目迟迟未能动工。  
为了解决项目建设“最后一公里”的问题，南塔街道多措并举破解棚改遗留项目坚冰。“我们积极与区棚改办、区法院多方协调，与三户的律师积极高频协商，最终在10月14日让剩下的三户签订了征



西河风光带

拆协议。”南塔街道党工委副书记、办事处主任廖秀峰说，目前，土地挂牌现已进窗公示。  
“项目可以正常推进，既能给老百姓一个交代，又能减少我们的压力。”项目负责人李晓红开心地说，项目的前期准备工作均已完成，预计20个月就能完工。

自产业项目大建设开展以来，苏仙区针对项目建设过程中存在责任压得不实、

建设进度不快问题，建立“三分”调度机制和“六定”推进机制，推动项目落地、取得实效。

“三分”调度机制，即分类、分级、分段定期调度。“六定”推进机制，即对42个重点重大产业项目定任务、定时间、定进度、定责任、定考核、定奖惩，开展“产业项目建设竞赛”，纳入全区十大专项考核，实行奖优罚劣。

截至11月底，各项目调度组和联系领导共召开现场办公会120余次，解决难题30余个，全区41个重点重大产业项目完成投资大幅上升，完成全年投资计划的104.5%。

## 党建工作大引领 ——党建工作站“1+N”模式服务群众

党建工作的成果，要靠发展的成果和群众的评价来检验。

今年，苏仙区五里牌镇柘源村结合自身农业产业特点，试种了100余亩水果玉米，丰收时的玉米产量高达9万公斤，销售压力也随之而来。种植户欧阳遵志着急地说，成本都投进去了，卖不掉，特别着急，因为玉米在地里时间长了就会老化，就不甜了。

为解决销售难题，柘源村发展服务站负责人把生源商业集团的采购商请到玉米种植基地考察。通过实地考察，品质优良的水果玉米得到采购商青睐，生源集团和柘源村迅速签订了销售协议。

解决水果玉米销售难的问题，只是党建工作站发挥作用的一个缩影。今年9月以来，苏仙区紧紧围绕提升基层党组织政治引领能力、助推发展能力、基层治理能力、服

务群众能力四种能力，创新建立党建工作站“1+N”模式，推动党建工作与经济发展、基层治理、服务群众深度融合。

党建工作站“1+N”模式，即1个党建工作站，下设社会事务站、发展服务站、金融服务站、志愿服务站等，党建工作站站长由村（社区）党组织书记兼任，其他站长分别从村（社区）“两委”干部或乡贤能人中选派。

目前，根据各镇（街道）推选，全区确定了30个党建工作站示范点，150名站点负责人经过业务培训后全部到位，确保党建工作站标准化建设、制度化运行、规范化运行，效果逐步显现。苏仙岭街道杨家坪社区社会事务站结合“四下基层”“机关党员进社区”等活动，解决东岭逸景小区因多年未验收交房导致水、电、气无保障问题，惠及1058户2000多名居民。

## 干部作风大提升 ——聚焦中心工作跟踪问效

干部作风实不实，群众说了算。

12月18日，郴州长卷项目负责人张少荣告诉记者：“经过纪委的跟踪督办，干部工作力度更大，项目进展也更快了。”

11月12日，苏仙区纪委监委开展全区重点项目建设监督检查，对项目建设和责任单位和问题所涉及的镇、街道、职能部门工作落实情况进行了督查。

“希望项目周边的道路尽快施工，希望配套设施尽快完善。”张少荣介绍，这些问题不解决，会直接影响项目的二期施工以及项目的招商和运营。

对于张少荣反映的问题，苏仙区纪委监委及时进行梳理，并反馈给相关部门进行处理。“针对郴州长卷的问题，我们立即查找过去的会议纪要，根据会议纪要的要求，一一进行限时交办，如没有完成，就会启动问责机制。”苏仙区纪委监委作风办工作人员曹斌说，我们也将定期或不定期地进行现场督查，确保各项工作落实到位。



苏仙区行政中心

苏仙区开展干部作风大提升以来，针对干部队伍中存在的“慵、懒、散、慢”等作风问题，从抓干部上班纪律、工作纪律入手，划出红线。目前，已追究问责92人，大大提升了干部的作风，为全区履责尽职营造了良好氛围。

同时，苏仙区纪委监委还把监督重点聚焦到推动重大决策部署落实上，将主要领导批示落实情况、重要会议精神学习贯彻情况以及脱贫攻坚、债务化解、文明创建、重点项目等中心工作纳入作风大提升专项监督检查范围，及时跟踪问效。

## 招商引资大行动 ——紧扣“三顺”要求精准招商

“大招商、招大商”是借力发展、激活资本市场、应对和化解压力的不二之选。

2018年，郴州沃特玛电池有限公司受总公司资金链断裂影响而停产。工人怎么办、厂房设备怎么办？苏仙区委、区政府迎难而上，积极围绕新能源产业进行招商，以招商求发展，以招商解难题。

2019年11月，苏仙区与聚兴科技有限公司进行了第一次合作洽谈。“面对诸多遗留问题，我们有退出合作的想法。”聚兴科技集团董事长助理吴燕谈及第一次洽谈后的感受。

第一次洽谈并不如意，但苏仙区并未放弃。11月下旬，苏仙区又与聚兴科技密集地开展了三次洽谈，并对遗留员工、税费、配套设施等问题进行了磋商，最终达成了合作共识。12月2日，聚兴新能源电池产业园正式启动生产。“苏仙区工作力度大，诚意满满，才能促使我们的合作迅速推进。”吴燕

说。

启动招商引资大行动以来，苏仙区坚持把招商引资作为推动全区高质量发展的“第一菜单”，紧扣招商引资项目“顺利落地、顺利推进、顺利投产达效”要求，全力推动规范招商、精准招商、安商稳商。

为招好商、招大商，该区拟定了进一步推进招商引资工作的实施办法，并结合区里资源要素、产业布局等，包装33个项目实施精准招商，还成立新型工业、现代农业等4个招商小分队，走出去、请进来招商。

为确保“项目引得进、客商留得住、投资见成效、企业快发展”，苏仙区将完善安商稳商服务机制作为招商引资大行动取得实效的重大保障性工作来抓，尤其是涉及项目审批、群众重点关注及办理频次较高的服务事项，各个单位充分授权至窗口，实现“应进必进”，入驻事项从183项增加到912项，确保项目顺利落地、顺利推进、顺利投产达效。

## 充分发挥基层党建工作引领作用

□ 本报评论员

从城市到乡村，从机关到村（社区），苏仙区把“党建大引领”专项行动置于推动高质量发展的政治引领地位，抓住了新时代基层治理体系和治理能力现代化的核心。

基层党组织是党在基层全部工作和战斗力的基础，是基层各类组织、各项工作的“主心骨”。加强和改进基层党建，是夯实党的执政基础、推进基层治理体系和治理能力现代化的核心要义。

苏仙区委、区政府全力抓党建，干部的精神面貌焕然一新，工作作风扎实有力，工作业绩稳步提升，充分发挥基层党组织的村支部书记作用，推动基层管理并

井有条。苏仙区的实践证明，生动活泼、亮点纷呈的党建工作，能够有效提升基层党组织的组织力和党员队伍的战斗力，能够更好地推动党建优势转化为发展优势，党建资源转化为发展资源，党建成果转化为发展成果，对经济社会的发展起到强有力推动作用。

党建工作的本质就是群众工作。发挥基层党建的引领作用，不可“移花接木”，而要结合实际情况创新党建模式，做好群众服务。具有苏仙区特色的“1+N”党建工作站示范点建设，通过扎实开展政策宣讲下基层、调查研究下基层、化解矛盾下基层、推动发展下基层“四下基层”，让机关

干部深入到基层群众、项目一线中去，走好群众路线，做好群众工作，基层党组织服务群众能力不断增强，很有借鉴意义。

检验基层党建的成果，还要用推动高质量发展的实效来检验。苏仙区把党建工作与招商引资、产业项目、社会管理、脱贫攻坚、扫黑除恶、美丽乡村建设等工作相结合，以重点工作的推进来检验党建工作的成效。这也启示我们，党建与中心工作深度融合，能够实现党建与中心工作的相互促进和良性循环，从而以更大力度推动管党治党由“被动抓”向“主动抓”转变、引领发展由“围绕型”向“融入型”转变，推动地方经济社会高质量发展。



城东新区 (本版图片由苏仙区委宣传部提供)