新赛道催生新岗位 就业潜力加快释放

□ 新华社记者 张晓洁

走进北京人形机器人创新中心，上百名具身智能机器人应用技术员们忙碌的身影映入眼帘：有的操控同构臂引导机器人抓取苹果，采集训练数据；有的设计适配夹爪，更好贴合机器人搬箱场景；还有的紧盯机器人运行状态，及时维护修理……

一角的模拟物流场景中，具身智能机器人应用技术员郭建玮正通过3D打印，制造多个版本的手腕相机支架，测试不同距离、角度，让机器人抬手扫描快递单号时更适配。他的任务是在商超、物流等具体应用场景中，完成场景部署、数据采集、模型测试，再根据测试结果进行数据针对性采集，保障任务落地。

“具身智能是人工智能发展的必然趋势，正从研发走向规模化落地。AI技术从数字世界到物理实体，需要大量我们这样的从业者搭建桥梁。”郭建玮说。

今年9月，人力资源社会保障部等部门发布的11个新职业里，具身智能机器人应用技术员位列其中。

“人工智能核心产业规模增加，人工智能训练师、生成式人工智能系统应用员、具身智能机器人应用技术员等与人工智能相关的新职业不断涌现，在不同产业链以及链上不同环节各司其职。”北京人形机器人创新中心知识产权科研部标准负责人鄂磊说，总体看，人工智能领域从业人员供给不足，就业潜力巨大。

据智联招聘数据，今年上半年人工智能行业招聘企业数同比增长24.8%，职位数同比增长10.6%。

人工智能领域是新赛道催生新岗位的生动缩影。近年来，伴随产业数字化、数字产业化而生的数字职业持续扩容。我国自2019年以来累计发布的8批121个新职业中，近半数为数字职业。

从数据安全工程技术人员、数据库运行管理员，到智能网联汽车测试员、运动数据分析师，数字职业的扩充逐渐从后台技术底座建设，转向中台集成、前台推广应用。

据预测，未来一段时期数字技术技能人才的缺口将会较大。

数字经济持续催生数字职业的同时，环保发展也在不断扩充绿色职业。

山东齐河，黄河水乡国家湿地公园碧波荡漾、候鸟翩跹。不远处，国华投资齐河光伏储能电站内，一排排储能单元和深蓝色光伏板整齐排列。

储能电站运维管理员肖吉辉穿梭在电站中，对储能电控舱、储能电池舱、液冷系统、消防系统等展开巡检，温度、电压等都是他关注的重点。

“错峰收储、移峰填谷，电站每年可助力电力系统消纳新能源电量约6000万千瓦时，相当于节约标准煤约2万吨、减排二氧化碳约6万吨。”肖吉辉说，储能行业快速发展，需要更多像他一样的储能电站运维管理员，助力提升新能源资源综合利用率、保障电站设备安全稳定运行。

储能电站运维管理员、电力可靠性管理员、氢燃料电池制造工……在已形成全球最大、最完整的新能源产业链的我国，绿色职业持续“上新”。

光伏、风电、储能等年产值超万亿元的绿色产业集群，不断拓宽就业空间。德勤中国研究预测，我国通过主动绿色转型，将在2050年创造3800万个岗位。

“数字化、绿色化已成为产业转型升级必然趋势。随着人工智能、新能源等产业快速扩张，市场岗位数量持续走高。”中国人事科学研究院研究员范巍说，当产业急需与就业容纳力达到一定规模，就会进入新职业讨论范畴，产生就业蓝海。

夜色渐浓，来自内蒙古包头的董海焱走出北京大学人民医院通州院区，作为健康照护师的她刚刚下户。过去2天，她密切观察照护对象术后的呼吸状态，全力帮助排痰，照护生活起居、清洁卫生、下地活动等。

今年以来，健康照护师、养老服务师这2个新职业备受关注。银发经济日益成为就业增长强引擎。

智联招聘研究显示，前三季度，养老/看护行业职位数同比增速达43.9%。随着人口老龄化进程加快，养老服务需求持续释放，养老护理人才需求明显上升。养老服务业有望进一步吸纳人才，护理、老年照护等专业毕业生将迎来更多就业机会。

董海焱正是看中了这样的就业风口。今年9月，她参加了内蒙古自治区人社厅举办的“北疆家服”劳务品牌相关培训班，学习养老护理知识，结业后成为健康照护师，打开了就业的新空间。

“健康照护师连接临床医疗与居家、社区养老照护，满足老年群体等照护对象康养需求，大有可为。”董海焱说，特别是在失能、半失能老人照护领域，专业人才需求缺口大。

截至2025年底，全国60岁及以上老年人口达到3.23亿人，全国养老服务从业人员有139.5万人。数据的巨大悬殊背后，是可持续开拓的就业新天地。

不止养老。从托育、文旅，到生活配套，当前，人民生活品质不断提高，生产性服务业向专业化和价值链高端延伸，生活性服务业向高品质多样化和便利化发展，为就业扩容注入新动能。

室内环境治理员为新装修的房子改善室内环境，守护百姓健康；睡眠健康管理师助力解决够不上疾病诊断标准、但切实影响生活的睡眠困扰；旅拍定制师为游客策划旅游路线，用镜头记录精彩瞬间……这些生活新需要，也是就业潜力所在。

对于劳动者而言，如何把握就业新机遇？

“立足专业、放眼产业、聚焦职业。”范巍说，把个人所长和产业发展需求对接起来，在新赛道里找准自身定位，主动拥抱岗位变化，持续学习更新技能，特别是数字技能和AI技能，这样更能实现人岗相适、人尽其才。

人力资源社会保障部职业能力建设司相关负责人表示，将根据经济社会发展新趋势、新模式，积极挖掘、培育新的职业序列，开发新的就业增长点，不断扩大就业容量。同时，大力促进新职业从业人员能力提升，畅通人才成长成才通道。

期待未来，更多新赛道破土而出，更多新岗位竞相绽放，更多劳动者在广阔天地找准方向、学有所用、逐梦前行。（新华社北京11月13日电）



11月12日，工人在河北省广宗县一家锂电池企业厂房屋顶光伏发电场巡检（无人机照片）。

近年来，为更好推进可再生能源健康发展，河北省有序布局南部电网区域内的石家庄、保定、沧州、邯郸、邢台、衡水6市及雄安新区的风电、光伏发电等新能源项目，助力绿色低碳发展。据介绍，目前河北南网风电、光伏发电等新能源总装机容量达到6000.33万千瓦，占统调装机容量的约60%。

（新华社记者 杨世尧 摄）

外交部：

中国坚定敞开大门 同世界共享发展机遇

新华社北京11月13日电（记者 董雪 孙楠）外交部发言人毛宁13日表示，作为全球第二大消费和进口市场，中国连续九年举办进博会，坚定敞开大门同世界共享发展机遇。本届进博会，各国企业再次对中国市场投下“信任票”，展现出深耕中国的意愿和信心。

当日例行记者会上，有记者问：日前，第九届中国国际进口博览会在上海闭幕，本届参展企业数量、展示面积、意向成交额再创新高，百余家企业和机构已签约下届进博会。有评论将进博会形容为“进口马拉松”。请问发言人对此有何评论？

毛宁表示，作为全球第二大消费和进口市场，中国连续九年举办进博会，坚定敞开大门同世界共享发展机遇。本届进博会，各国企业再次对中国市场投下“信任票”，展现出深耕中国的意愿和信心。

“中国市场的吸引力源自巨大体量和潜力，也来自中国的制度优势。稳定的政策预期，持续优化的营商环境，不断完善的法律保障，是最有效的定心丸。中国将继续办好进博会，坚持开放共赢，将中国高质量发展的确定性转化为世界共同发展的确定性。”毛宁说。

全国城市联合招聘秋招 提供岗位超550万

新华社北京11月13日电（记者 张晓洁）记者11月13日从人力资源社会保障部获悉，2026年全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动启动以来，线上线下已举办1万余场招聘会，26.4万家用人单位提供岗位551.5万个，参与求职毕业生529.1万人次。

各地抢抓秋招关键窗口期，围绕数字经济、绿色经济、低空经济以及先进制造、现代服务等领域，深度挖掘适合高校毕业生的优质岗位。聚焦重点产业链和急需紧缺岗位，组织“小而美”“专而精”的招聘活动，让有需求的企业和毕业生集中对接。加强校地、政企及区域协作，推动岗位资源跨地区流动，为毕业生拓展就业选择，也为企业招聘人才打开渠道。

同时，各地结合毕业生实际需求，配套开展政策咨询、求职指导、职业规划等多项就业服务，组织毕业生走进重点企业、基层单位及产业园区，通过职业体验、岗位介绍和针对性培训，帮助毕业生了解岗位实际需要，增强职业认知，提高求职就业能力。

下一步，活动将继续围绕高校毕业生求职需求，汇聚更多优质岗位资源，组织开展形式多样、特色鲜明的招聘和就业服务活动，努力让更多毕业生找到适合自己的岗位，让人才资源在更大范围内实现有效配置。

7.5万余种产品参展

第23届中国国际农产品交易会开展

据新华社杭州11月13日电（记者 胡璐 许舜达）浙江舟山的大黄鱼、重庆奉节的脐橙、甘肃定西的马铃薯……13日，在浙江省杭州市开幕的第二十三届中国国际农产品交易会上，近5000家企业携7.5万余种产品参展，展览展示面积超12万平方米。

本届农交会共设12个展区，全国31个省（区、市）及新疆生产建设兵团组团参展，立体呈现农业全产业链发展成果，有力搭建起农业展示交流、促进产销对接的重要平台。

其中，“人工智能+”农业展区集中展示智慧农业技术装备、集成模式以及农业大模型、智能体等前沿成果；新品创意和休闲食品展区深挖农产品文化内涵与社交属性，激发消费新活力；乡村帮扶产业精品展区集中展示欠发达地区帮扶主导产业全产业链发展成效。

展会同期举办强农论坛、“品牌之夜”、全国农产品采购商联盟渠道对接、帮扶产业发展需求对接等8项重点活动。为促进供需精准匹配、推动贸易合作顺利开展，展会将组织采购商专场巡馆、大买家面对面洽谈等活动。各参展参会单位还将进行百余场产销对接、农业非遗展演和文创市集等，进一步丰富展会体验、拓宽农产品销路。

本届农交会共有来自亚洲、欧洲、非洲、美洲、大洋洲20多个国家和地区的企业参展。国际展区新设中国－APEC农业合作馆，聚焦APEC框架下粮食安全与农业可持续发展，展出多国优质农产品。

（上接1版）从党委会“第一议题”，到车间班组里热气腾腾的理论课堂，再到巡视整改“当下改”与“长久立”的接续用力，党的旗帜始终在国有企业改革发展的阵地上高高飘扬。

内嵌融入——完善公司治理 激活制度效能

习近平总书记强调，中国特色现代国有企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。

十年来，广大国有企业认真学习贯彻习近平总书记重要论述精神，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，推动建设中国特色现代企业制度，探索公司治理的中国方案。

2021年中办印发《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，2025年中办、国办印发《关于完善中国特色现代企业制度的意见》……不断完善的顶层设计以坚持和加强党的领导为根本，以完善公司治理为重点，推动我国建设更多世界一流企业。

加强“制度融合”，把党建工作要求写入公司章程——

公司章程，是企业内部的根本法。各地各国有企业注重建章立制，积极推动把党建工作要求写入公司章程，进一步明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。

山东能源集团统筹推进权属单位章程修订，300多家下属企业完成党建入章；东风汽车集团党委加强分类分层指导，实现党建入章在各层级、各业态企业的全面落地……

目前，中央企业、省属国有企业普遍将党建工作要求写入公司章程，从源头破解党建工作弱化淡化虚化边缘化等问题。

推进“人的融合”，完善“双向进入、交叉任职”领导体制——

党的领导和公司治理要实现有机统一，“人”的融合是关键路径。

结合改革重组、党组织换届和干部调整，各地各国有企业推动符合条件的党组织班子成员进入董事会、经理层，认真落实国有企业党委（党组）书记、董事长“一肩挑”，党员总经理兼任副书记，进一步健全党建工作机构，配齐党务工作人员。

推动议事决策融合，明确党组织研究讨论的前置程序——

当前，在各类国有企业，重大经营管理事项提交董事会、经理层决策前，先经党组织前置研究讨论，已经成为刚性制度安排。

中国宝武党委探索形成“三个坚持、四个把关、四不上会”的规则，在战略调整、资本运作等重大事项中切实把牢政治方向；中国物流集团分层分类制定前置清单，覆盖20个业务领域、150多个具体事项，建立动态调整机制，推动前置研究从“有形覆盖”向“有效把关”深化……

权责边界清晰，决策才顺畅。国有企业普遍明确党委（党组）、董事会、经理层等治理主体的权责边界和议事规则，细化“三重一大”事项决策程序，动态优化党组织前置研究事项清单。

权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制进一步完善，党的领导制度优势持续转化为企业治理效能，重大决策的规范性、科学性显著提升。

国家能源集团党组加强把关定向，领导班子定期研究，围绕能源保供和国有资本布局优化，推进低效无效资产清退与特困企业治理，累计清理退出240余户非主业、低效法人主体，盘活存量资产超260亿元，推动资源持续向煤炭、电力主业集中。

把方向、管大局、保落实。沿着“制度”“人”“议事决策”等维度推进融合，国企治理中党的领导更加坚实、制度保障更加完备，高质量党建与生产经营深度融合，企业发展动能持续积蓄。

强基固本——建强组织体系 锻造骨干队伍

走进北方华创洁净的装备调试车间，党员攻坚突击队的成员正围着一台全新的刻蚀设备，逐项验证工艺参数，反复打磨调试方案。

在这里，围绕集成电路高端装备国产化的技术攻关，每天都在接续推进。一轮轮技术突破、一批批产品落地、一次次服务升级，这支队伍把党旗插在了产业突围的最前沿。

习近平总书记强调，要坚持党对国有企业的领导不动摇，坚持建强国有企业基层党组织不放松，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证。

2019年，《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》颁布，对国有企业基层组织建设作出全面规范。

号令明确，行动坚决。各地各国有企业坚持“党的一切工作到支部”，持续抓基层、强基础、固根本，在服务国家战略、攻坚核心技术、发展新质生产力的征程上，把一个个基层党支部锻造成攻坚克难的战斗堡垒。

持续织密组织网络，体系贯通更加有力——

党的基层党组织是党的肌体的“神经末梢”，国有企业基层党组织肩负着落实党的决策部署、推动企业改革发展的重要使命。

中国农业银行党组织超过4.5万个、在岗党员26万余名，97%以上营业网点单独建立党支部，把党的温暖送到亿万群众身边；中储粮集团推动党建嵌入收储轮换、科技储粮、为农服务、风险防控全链条，在收购现场、科研项目、应急保供一线设置党员示范岗、成立党员突击队，守护“大国粮仓”、保障粮食安全……

各地各国有企业不断建强组织体系，形成上下贯通、执行有力的严密组织，把党的组织建到车间班组、经营网点、工程项目、服务窗口、远洋船队。

聚焦攻坚主战场，堡垒作用充分彰显——

广大国有企业用好党员责任区、示范岗、突击队等载体，把最重的担子交给党员，把最硬的骨头交给支部。

国家电网在特高压建设工地划设党员责任区，在高山峡谷间攻下复杂地质施工难关；中国铁建组建抢险党员突击队，在山洪险情前打通生命通道；中国远洋海运发扬“支部建在船上”优良传统，引领广大党员更好服务“一带一路”建设……

一个支部就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。各地各国有企业基层党组织持续把政治功能和组织功能转化为攻坚动能，让党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用在产业攻坚、民生服务一线充分体现。

培育人才队伍，夯实长远发展根基——

国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源。

贯彻新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，《中管金融企业领导人员管理规定》《中央企业领导人员管理规定》等一批主干性法规及配套文件出台，为加强国有企业领导人员队伍建设提供制度保障；围绕科技创新、战略性新兴产业发展方向，各企业广开进贤之路，把干部放到重大项目、艰苦岗位磨砺，锻造一批懂业务、善管理、敢创新、能攻坚的复合型人才队伍，涌现出一大批科技领军人才和“大国工匠”。

坚持组织建设和人才培育双管齐下，加强党的组织体系建设，锻造高素质专业化干部人才队伍，不断将政治引领力和组织凝聚力转化为市场竞争力和发展推动力。

激浊扬清——严明纪律规矩 净化政治生态

2025年12月，习近平总书记对中央企业工作作出重要指示强调，要完善制度、强化监督，坚决惩治腐败，锲而不舍纠治“四风”，着力营造风清气正的政治生态。

从述职评议的“考场”到整治违规吃喝的“现场”，从纪检监察组的穿透式监督到以案促改的“后半篇文章”，一场深刻的变化正在国有企业发生：管党治党螺丝越拧越紧，政治生态持续净化。

近年来，广大国有企业以习近平党建思想为引领，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

“严”的锋芒，对准顽疾。

2025年6月，国务院国资委党委召开国资央企集中整治违规吃喝推进会，通报违规吃喝、严重违反中央八项规定精神典型案例，对集中整治进行再部署再安排。

抓典型、抓现行、抓通报，纪检监察机关持之以恒落实中央八项规定及其实施细则，从“四风”问题切入，紧盯违规吃喝、超标准接待、文山会海等问题深化整改整治，一体推进风腐同查同治，坚决扭转“企业特殊论”等错误观念，持续释放全面从严、一严到底的鲜明信号。

“严”的震慑，在零容忍。

2024年，全国纪检监察机关共立案87.7万件，留置3.8万人，给予党纪政务处分88.9万人，其中金融领域1.7万人、国有企业9.4万人……

2025年，按照党中央有关要求，完成向中管企业全面派驻纪检监察组，强化组织自上而下的监督功能，纵深推进全面从严治党……

以零容忍态度惩治腐败，严肃查处靠企吃企、设租寻租等问题，节奏不变、力度不减、尺度不松，始终利剑高悬、震慑常在。

“严”的关键，管住权力。

2026年3月，中共中央办公厅、国务院办公厅颁发《国有企业领导人员廉洁从业规定》，把“盲目追求政绩损害国家利益”“违反规定从事营利活动”“利用职权或者职务上的影响谋取私利”等列入禁止清单。

立铁规矩、强硬约束，紧盯国企各级“一把手”、班子成员和关键岗位人员，在工程建设、招标采购、融资担保等重点领域推动监督嵌入事前论证、事中决策、事后评估全流程，边办案、边剖析、边整改、边治理，一个个“牛栏关猫”的漏洞被补上，权力运行的监督制约和风险防控机制不断健全。

一系列扎实举措，推动纪律建设从“事后惩处”向前端风险防控和过程治理延伸，成效逐步体现在国有资产安全、生产经营改善、改革堵点疏通等各方面——

招标采购、产权交易等环节的“暗门”堵住了，阳光交易成为常态，国有资产保值增值基础更加牢固；

接待应酬少了，钻研业务多了，跑冒滴漏少了，成本管控实了，各项生产经营指标稳中向好；

按程序、凭实绩导向立了起来，“硬骨头”有人敢啃、有人愿啃，制约发展的掣肘梗阻加快破解；

……

清风正气，正转化为企业干事创业的实干担当劲头，转化为迎击市场风浪的定力和底气。

十年淬炼，十年深耕。从党建工作要求写入公司章程，到动态调整党委（党组）前置研究讨论重大经营管理事项清单，从“双向进入、交叉任职”到党建与生产经营深度融合，党的领导融入公司治理各环节，习近平党建思想在国有企业落地生根。

在中国共产党成立105周年、“十五五”开局起步的关键节点，中国共产党人发出治国必先治党、治党务必从严、党强才能国强的铿锵誓言。作为党执政兴国的重要支柱和依靠力量，国有企业千钧重任在肩，奋进正当其时。

新征程上，广大国有企业以高质量党建引领保障高质量发展，把党的政治优势、组织优势不断转化为企业的创新优势、发展胜势，在服务党和国家工作大局中挺膺担当，在科技攻关和产业升级中勇立潮头，必将为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

（新华社北京11月12日电）